



Шығыс-Қазақстан облысы білім басқармасының «Бизнес және сервис колледжі» КМҚК 2018-2021 жылдарға арналған Стратегиялық даму бағдарламасы





Колледж миссиясы:

Экономика саласында мемлекет пен аймақтың өндірістік әлеуетін көтере алатын, бәсекеге қабілетті, жоғары дәрежелі теориялық және тәжірибелік дағды мен жеке тұлғалық қасиетті игерген мамандарды дайындау.



Болжау:

Бизнес және сервис колледжі - Шығыс Қазақстан облысы және Қазақстан Республикасының сервис, экономика және басқару саласындағы техникалық және кәсіптік білім берудің үздігі, корпоративті менеджменттің тиімді жүйесін меңгерген оқытушылар мен білімгерлердің, жұмыс берушілердің тағы басқа қызығушылық танытқан жақтардың мүддесіне сай қызмет ететін инновациялық білім беру мекемесі.



Мақсаты:

- Сұранысқа ие және сапалы кәсіби білімді қамтамасыз ету үшін колледждің бәсекелестік артықшылықтарын дамыту;
- Өңір экономикасының инновациялық даму талаптарына сәйкес келетін сапалы білімге қол жетімділікті арттыру;
- Еңбек нарығында бәсекеге қабілетті және сұранысқа ие, кәсіби міндеттерді шешу үшін қажетті құзыреттілікке ие мамандарды даярлау;
- Қолданбалы бакалавриаттың интеграцияланған білім беру бағдарламаларын іске асыру жолымен үздіксіз білім беруді қалыптастыру.



Міндеттер:

1. Кәсіптік даярлау сапасын және түлектердің бәсекеге қабілеттілігін арттыру:
 - білім беру процесін ақпараттандырудың жоғары деңгейін қамтамасыз ету;
 - оқыту мен тәрбиелеуді сапалы оқу-әдістемелік қамтамасыз етуді құру;
 - СМЖ дамыту;
 - оқу шаруашылығының, имитациялық фирмалардың және құзыреттілік орталығының қызметі арқылы студенттердің зияткерлік, кәсіпкерлік қабілеттерін құру және дамыту;
 - кәсіби өсуді ынталандыру және оқытушылар құрамының әлеуетін тиімді пайдалану жүйесін құру.
2. Кәсіптік стандарттар негізінде жұмыс берушілердің талаптарына сәйкес білім беру мазмұны мен технологиясын жетілдіру.
3. Оқытудың тәжірибелік-бағдарлануын ескере отырып, оның ішінде оқу шаруашылығының қызметін дамыту және жетілдіру жолымен мамандарды даярлау сапасын басқарудың тиімділігін арттыру.
4. Колледжде қаржы-экономикалық және әлеуметтік механизмдерді жетілдіру.



Колледж паспорты:

2016 жылдың мамыр айында Шығыс Қазақстан облысы әкімдігінің 31.05.2016ж. №158 қаулысымен бай тарихы, дәстүрлері мен жетістіктері бар екі колледждің «Бизнес колледжі» КМҚК және «Сервис колледжі» КМҚК мұрагері болып, бірігу жолымен «Бизнес және сервис колледжі» КМҚК құрылды.

Мемлекеттік лицензия - № KZ31LAA00007888, берілген күні-2016 жыл

Мекен-жайы: ШҚО Семей қаласы, Аймауытов көшесі, 143

Байланыс телефоны: 50-58-98

Электрондық мекен-жайы: [biznes_sbk @ mail.ru](mailto:biznes_sbk@mail.ru)

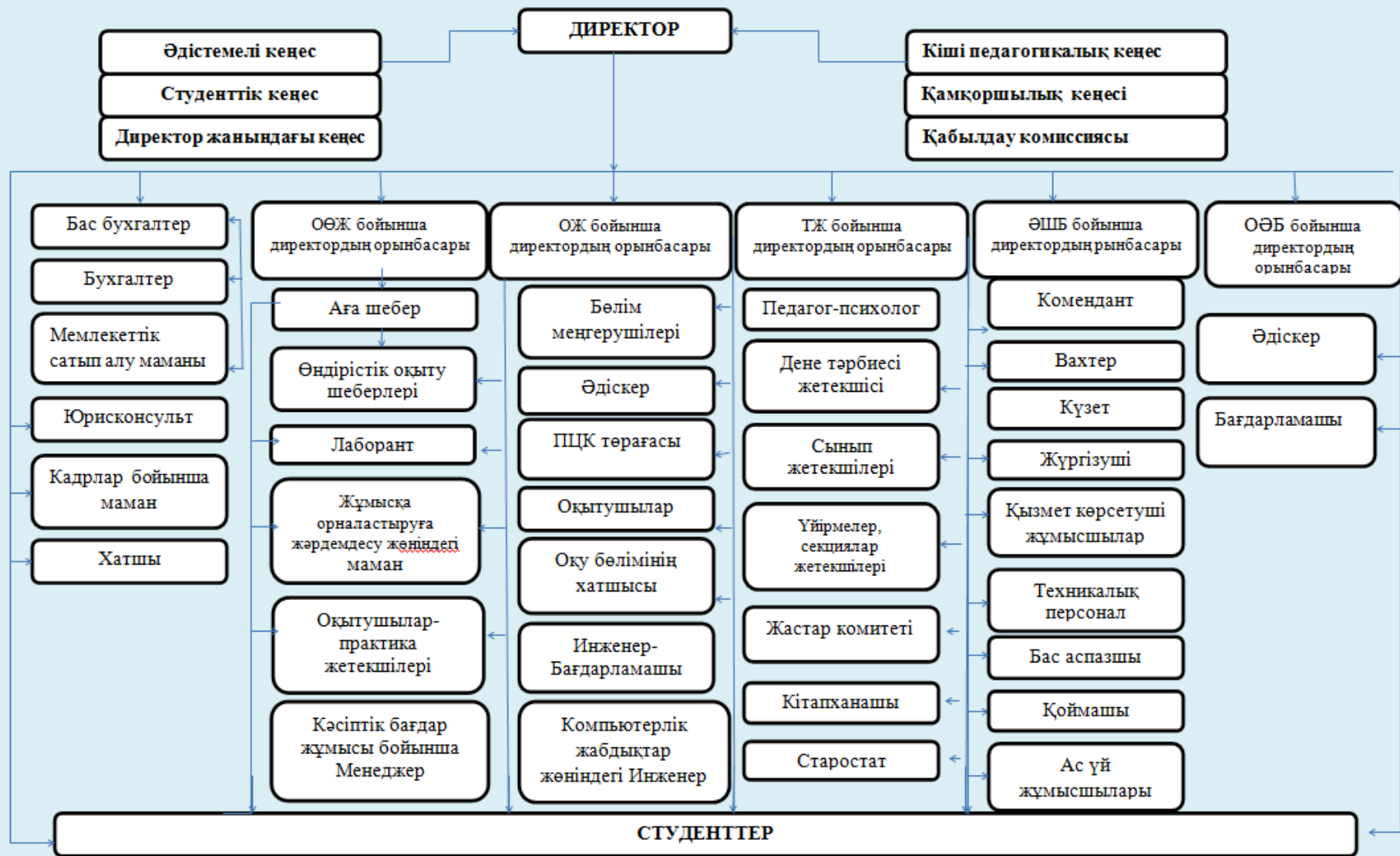
Колледж сайты: <http://skbis.kz>



КОЛЛЕДЖДЕ ОҚИТЫН БАРЛЫҚ СТУДЕНТТЕР САНЫ	648
МЕМЛЕКЕТТІК ТІЛДЕ БІЛІМ АЛУШЫЛАРДЫҢ КОНТИНГЕНТІ	350 / 54%
ПЕДАГОГТАРДЫҢ ЖАЛПЫ САНЫ	68
ЖОҒАРЫ БІЛІКТІЛІК САНАТЫ БАР, БІРІНШІ ЖӘНЕ ЕКІНШІ САНАТЫ БАР ОҚЫТУШЫЛАР	17 / 25% 28 / 41%
ҒЫЛЫМИ ДӘРЕЖЕСІ, АТАҒЫ БАР ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР САНЫ.	МАГИСТР - 8
САЛАЛЫҚ МАРАПАТТАРЫ БАР ПЕДАГОГИКАЛЫҚ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ САНЫ	ЫАЛТЫНСАРИН ТӨС БЕЛГІСІ-1 АЛҒЫС ҚР БЖҒМ - 5
ТҮЛЕКТЕРДІ ЖҰМЫСҚА ОРНАЛАСТЫРУ	77%
ОҚУ ҮРДСІНДЕ ҚОЛДАНЫЛАТЫН КОМПЬЮТЕРЛЕР САНЫ	182



Колледжді басқарудың ұйымдық құрылымы





Біздің жетістіктеріміз:

БИЗНЕС және
ОЛАШАҚТЫҢ
СЕРВИС
ЕНІМДІ
КОЛЛЕДЖІ

Благодарственное письмо

Уважаемая Альмира Балтабековна!

Выражаем КГКП "Бизнес колледжу" благодарность за тесное сотрудничество с рекламным агентством "Фото плюс"

Республикалық Студенттер қозғалысы
«Қазақстан студенттерінің Альянсы»

Алғыс хат

Управление образования
Колледж права и бизнеса

ДИПЛОМ

I степени

Награждается команда «Родина», г. Семей
Бизнес колледж города Семей за отличное знание истории своей страны в межобластной интеллектуальной игре-конкурсе «Казына», посвященной 25-летию Независимости Республики Казахстан, с присвоением почетного звания «Знатоки истории»

Директор колледжа: Уразбаева К.Т.

КАЗАКСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТЕРЛІГІ

АЛҒЫС ХАТ

КАЗАКСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ
БІЛІМ БЕРУ ЖҮЙЕСІН ДАМУҒА
КОСҚАН ҮЛЕСІ ҮШІН

ХОЖАНОВА
Альмира Балтабековна

МАРАПАТТАЛАДЫ

МИНИСТР *Сағадиев*
АСТАНА - 2017

Е. САҒАДИЕВ

«ШКО Семей қаласының ішкі саясат бөлімі» ММ
«Қазақстан жастарың қолдау» Шығыс Қазақстан облыстық жастар қоғамдық бірлестігі

Диплом

мен р көрсетін,
А. С. Садырбаев

АЛҒЫС ХАТ

«Жаһандық кәсіпкерлікті дамыту жолындағы жастар» «SAGE Kazakhstan» халықаралық жобасы аясындағы оқушылар мен ТЖКББ оқу орындары студенттерінің облыстық бизнес-жобалар байқауына белсенді үлес қосқаны үшін Байғалиева Аманжол 92% оң бағасына
Турмисенова Фишима Сейлазарқызына марапатталады

Награждается Турмисенова Фишима Сейлазарқызына
преподаватель ФЖК иишн Байғалиева за активное участие в работе областного конкурса бизнес-проектов школьников и студентов организаций ТИПО в рамках Международного проекта «Sage Kazakhstan» «Молодежь за развитие глобального предпринимательства»

Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасының басшысы А. Садықова
Шығыс Қазақстан облысы кәсіпкерлер палатасының директоры И. Шапқий

Семей қаласы, 2016 жыл

Алғыс хат

ШКО Семей қаласы ішкі саясат бөлімінің қоғаммен Республикалық Студенттік қозғалысы ШКО - Қазақстан студенттерінің Альянсы» ұйымдастырумен өткен - «Бен Билы» атты мерекесік кешке қатысып, белсенділік танытқаны үшін

Уразбаева К.Т. марапатталады

Е.С. Садырбаев
М.М. Мұстафин

Семей қаласы
18-сәуіріне 2016 жыл



Біздің жетістіктеріміз:





SWOT-талдау:



	Мүмкіндіктер	Қауіптер (тәуекелдер)
Ішкі орта	<ol style="list-style-type: none">1. Колледждің одан әрі дамуына ұжымның қызығушылығы.2. Оқытушылар құрамының біліктілік талаптарына және бейін бойынша базалық біліміне сәйкестігі.3. Оқытушылар мен қызметкерлерді қалыптасқан ынталандыру жүйесі негізінде колледж қабырғасында оқытушылар құрамы мен қызметкерлердің біліктілігін арттыру үшін жағдай жасау.4. Студенттерді қолдау жүйесінің іс-әрекеті: студенттер үшін қолайлы әлеуметтік жағдай жасау, шәкіртақы төлеу, әлеуметтік осал санаттар үшін жеңілдіктер.5. Республикалық, облыстық, қалалық деңгейдегі әр түрлі байқаулар мен олимпиадалардағы студенттердің жетістіктері.6. Спорттық секцияларда, шығармашылық және пәндік үйірмелерде сабақтар арқылы оқушылардың шығармашылық, спорттық мүмкіндіктерін дамыту.7. Бірінші курс студенттерінің тез бейімделуіне қолайлы жағдай жасалған.8. Колледждің әлеуметтік серіктестері колледжбен жұмыс істейтін ірі кәсіпорындар болып табылады.9. Түлектердің жұмысқа орналасу пайызы ортадан жоғары.10. Арнайы пәндер бойынша ЖОБ әлеуметтік серіктестермен келісу.11. Ресей Федерациясының оқу орындарымен халықаралық ынтымақтастықтың 15 жылдық тарихы.	<ol style="list-style-type: none">1. Көптілділікті енгізудің жеткіліксіз деңгейі.2. Жекелеген мамандықтар бойынша мемлекеттік тілде өндірістен шыққан мамандардың жеткіліксіз саны.3. Жеке мамандықтар бойынша пәндерді оқуға студенттердің төмен мотивациясы.4. Колледж сайты жұмысының жеделдігі жеткіліксіз.5. Студенттердің қоғамдық жұмыспен айналысуға, жастардың өзін-өзі басқару органдарына қатысуға деген сана-сезімінің төмен деңгейі.6. Бизнес-жобаларды әзірлеуде студенттердің жеткіліксіз құзыреттілігі.7. Колледждің жекелеген мамандықтары бойынша жоғары сыртқы бәсекелестік.8. Оқу (қосалқы) шаруашылығының жұмысы нашар дамыған.



SWOT-талдау:



	Мүмкіндіктер	Қауіптер (тәуекелдер)
Сыртқы орта	<ol style="list-style-type: none"> 1. Кәсіптік құзыреттілікті арттыру үшін оқу процесін материалдық - техникалық, ақпараттық ресурстармен қамтамасыз ету. 2. Оқытушыларды магистратурада оқу мүмкіндігі 3. Жастар бастамаларын жүзеге асыруда колледж студенттерінің қызығушылығын арттыру. 4. Оқу-тәрбие үрдісіне көптілділікті енгізу. 5. Мемлекет пен әлеуметтік серіктестер тарапынан қолдауды күшейту, мемлекеттік тапсырысты ұлғайту. 6. Тәжірибе базасы-кәсіпорындар санын арттыру. 7. Студенттердің төленетін тәжірибеден өтуі үшін шарттар жасасу мүмкіндігі. 8. Колледж кадрларын қайта даярлауды жүзеге асыру мүмкіндігі. 9. «Жоғары колледж» мәртебесін алу. 10. Студенттерге арналған бизнес инкубатор құру мүмкіндігі. 11. Оқу (қосалқы) шаруашылығын дамыту және жетілдіру 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Біліктілікті арттырудың өзекті, инновациялық курстарының бағасын көтеру, осыған байланысты оқытушылардың өз біліктілігін арттыру мүмкіндігі болмайды. 2. Оқытушылардың еңбек ақысында есепке алынбағандықтан, біліктілік санатын жоғарлату мотивациясы төмендеуі 3. Қоғамда дәстүрлі емес ағымдардың болуы. 4. Аса назар аударуды талап ететін тұрмысы төмен және әлеуметтік осал отбасылардағы балалар санының өсуі. 5. Жекелеген әлеуметтік әріптестердің бастамасы бойынша әлеуметтік әріптестік туралы шарттарды бұзу мүмкіндігі. 6. Аймақ экономикасының төмендеуі. 7. Білім беру нарығында күшті бәсекелестердің пайда болуы



1-СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ. ИНЖЕНЕРЛІК-ПЕДАГОГИКАЛЫҚ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ, ӘКІМШІЛІК- БАСҚАРУ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ КӘСІБИ ҚҰЗЫРЕТТІЛІГІН АРТТЫРУ ҮШІН ЖАҒДАЙ ЖАСАУ.

Мақсаты: инженерлік-педагогикалық қызметкерлердің және әкімшілік-басқару қызметкерлерінің біліктілігін арттыру

Мақсаттық индикаторлар қол жеткізудің соңғы мерзімін (кезеңін) көрсете отырып	Аяқтау нысаны	Өлшем бірлігі	2018жыл жоспары	жоспарлы кезеңде		
				2019 жыл	2020 жыл	2021 жыл
1	2	3	4	5	6	7
Аттестаттаудан сәтті өткен оқытушылардың үлесі	Бұйрық	%	100	100	100	100
Менеджмент саласында біліктілігін арттырудан өткен басшы құрамның үлесі	Бұйрық	%	100	100	100	100
Нысаналы индикаторға қол жеткізу жолдары, құралдары және әдістері:						
1-міндет. Колледждің корпоративтік мәдениетін қалыптастыру және басқару құрылымын жаңғырту						
1-көрсеткіш Сапаны басқаруға жауапты құрылымдық бөлімше	Бұйрық	бірлік	1	-	-	-
2-көрсеткіш Колледждің электрондық құжат айналымы жүйесі.	Есеп	бірлік	-	-	1	-
Іс-шаралар						
Колледждің ұйымдық құрылымын оңтайландыру						
Басқару персоналының негізгі білім беру функцияларын кеңейту (мультимедиялық, қосымша білім беру курстары үздіксіз білім беру)						
Сапа менеджменті жүйесін құру және дамыту						
Колледж сайты мен ішкі жергілікті желіні жетілдіру						
Электрондық іс жүргізу мен құжат айналымының бірыңғай жүйесінің элементтерін енгізу						



2-міндет. Колледж мамандықтары бойынша мамандандырылған аккредиттеуден өту			2018	2019	2020	2021
1-көрсеткіш СМЖ енгізу бойынша біліктілігін арттырудан өткен оқытушылардың және ИПҚ Саны	Сертификат	Адам	10	20	40	50
2-көрсеткіш Әзірленген және енгізілген құжатталған рәсімдердің саны	Рәсім құжаты	Бірлік	30	10	7	6
Іс-шаралар						
СМЖ бойынша курстарды ұйымдастыру						
Аккредиттеу бойынша курстарды ұйымдастыру						
Аккредитациядан өту						
Әзірленген және енгізілген құжатталған рәсімдер санын ұлғайту						



3-міндет. Оқытушылардың ғылыми қызметін арттыру			2018	2019	2020	2021
1-көрсеткіш Әзірленген әдістемелік материалдың саны	Әдістем құжаттар	Бірлік	25	30	35	40
2-көрсеткіш Ғылыми-практикалық конференцияларға қатысқан оқытушылар саны	Сертификат	Бірлік	12	20	25	25
3 көрсеткіш. Облыстық әдістемелік бірлестіктердің қызметіне қатысатын ОПҚ үлесі	Есеп	Бірлік	3	3	3	3
4 көрсеткіш. Республикалық және халықаралық деңгейдегі басылымдарда ғылыми жарияланымдары бар оқытушылардың үлесі	Есеп	%	30	35	40	50

Іс-шаралар

Магистратурада оқитын оқытушыларды көтермелеу және қолдау

Жыл сайынғы колледжішілік ғылыми-практикалық конференция өткізу

Облыстық, республикалық конкурстарға, семинарларға, конференцияларға, ғылыми жарияланымдарға, соның ішінде көптілділік жобасын іске асыру аясында қатысу.

Құзыреттілік тәсіл негізінде ОӘК жаңа буынын құру, соның ішінде мультимедиялық технологиялар және кредиттік-модульдік технология

Үш тілді интерактивті оқыту ресурстарын құру

Халықаралық ынтымақтастық шеңберінде студенттерді тарту және бірлескен жобалар құру.

Колледжге тренерлерді шақыра отырып, курстар мен тренингтердің әртүрлі деңгейін ұйымдастыру және өткізу

Шетел тілін оқытудың тереңдетілген курстарында ИПҚ дайындауды қамтамасыз ету

Оқытушылар арасында "Үздік оқытушы" конкурстарын өткізу



4-міндет. Білім беру сапасын көтеру			2018	2019	2020	2021
1-көрсеткіш Кәсіпорындарда біліктілігін арттырудан / тағылымдамадан өткен оқытушылардың саны	Сертификат, анықтама	адам	25/4	30/8	30/8	35/12
2-көрсеткіш ҚР/шетелде біліктілігін арттырудан (оның ішінде кәсіпорында тағылымдамадан) өткен оқытушылар саны	сертификат	адам	10/5	10/5	12/8	14/9
3 көрсеткіш Облыстық деңгейде тәжірибесі жүйеленген оқытушылар саны	Отчет	адам	1	1	1	1
4-көрсеткіш Оқу процесінде АКТ-технологияларын пайдаланатын оқытушылардың олардың жалпы санына шаққандағы үлесі	Отчет	%	90	92	95	98
5-көрсеткіш Оқытудағы инновациялық тәсілдерді қолданатын оқытушылардың үлесі	Отчет	%	90	93	96	99

Іс -шаралар

КПК-ға және тағылымдамаға жіберу

Тәжірибелік-бағдарлы оқытудың инновациялық технологияларын қолдану нәтижелерін ұйымдастыру және енгізу, сынақтан өткізу және зерттеу:

Кейс-технология

Кредитті –модульдық технология

Сыни ойлауды дамыту технологиясы

Зерттеу технологиясы

Жобалау технологиясы

Оқытушылар мен студенттердің баспа басылымдарында ғылыми жарияланымдарының санын арттыру

Ғылыми-практикалық семинарларға, конференцияларға, форумдарға қатысу санын арттыру

Студенттік конференциялар, олимпиадалар өткізу

Мақалаларды жариялау, соның ішінде ағылшын тілінде



2-СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ. ТЖКБ ЖҮЙЕСІНІҢ БЕДЕЛІН АРТТЫРУ. ТЖКБ ҚОЛЖЕТІМДІЛІГІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ЖӘНЕ ЖАСТАРДЫҢ ӨЗІН-ӨЗІ ЖЕТІЛДІРУ ҮШІН ЖАҒДАЙ ЖАСАУ.

2.1 МАҚСАТЫ Колледждің тиімді білім беру жүйесінің қызмет етуі

Мақсаттық индикаторлар қол жеткізудің соңғы мерзімін (кезеңін) көрсете отырып	Аяқтау нысаны	Өлшем бірлігі	2018 Жыл жоспары	жоспарлы кезеңде		
				2019 жыл	2020 жыл	2021 жыл
Оқуды аяқтағаннан кейін бірінші жылы жұмысқа орналастырылған және жұмыспен қамтылған колледж түлектерінің үлесін арттыру	Стат деректер	%	80	82	87	90
Мамандық бойынша оқуды аяқтағаннан кейін бірінші жылы жұмысқа орналасқан колледж түлектерінің үлесін ұлғайту	Стат деректер	%	55	60	68	70
Оқуды аяқтағаннан кейінгі бірінші жылы мемлекеттік тапсырыс бойынша оқыған жұмысқа орналасқан колледждің түлектерінің үлесін ұлғайту (оның ішінде мамандық бойынша)	Стат деректер	%	62	70	78	82

Мақсаттық индикаторға қол жеткізу жолдары, құралдары және әдістері :

2.1.1 Міндет. Колледжде білім алуға қол жетімділікті қамтамасыз ету			2018	2019	2020	2021
1-көрсеткіш Жергілікті бюджет есебінен мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша қабылданған студенттер саны	Бұйрық	адам	150	180	200	250
2-көрсеткіш Шарт негізінде қабылданған студенттер саны	Бұйрық	адам	100	120	150	180
3-көрсеткіш Жұмыспен қамту 2020 бағдарламасын іске асыру шеңберінде қабылданған білім алушылардың саны	Бұйрық	адам	30	40	50	50
4 -көрсеткіш Колледж базасында кәсіби сынамадан өткен оқушылар саны	Есеп	адам	100	120	140	160

Іс-шаралар

Техникалық және кәсіптік білім берудің беделін, жұмысшы кәсіптердің беделін арттыру мақсатында колледжде кәсіби бағдар беру жұмысының жүйесін құру

Оқушылар мен жастар арасында кәсіптік бағдар беру жұмыстарын жүргізу (кездесулер, Ашық есік күні, Бос орындар жәрмеңкесі, байқау кәсіби аттестациялау)

БАҚ-тағы жарияланымдар

Колледжді бітіргеннен кейін 3 жыл ішінде бітірушілерді жұмысқа орналастыру мониторингі

Жұмыспен қамту 2020 бағдарламасын іске асыру шеңберінде мамандарды даярлау, қайта даярлау және біліктілікті арттыру мониторингі

Колледждің ұлттық институционалдық және мамандандырылған аккредиттеуден өтуі



2.1.2. Міндет Бітірушілерді дайындау сапасын және бәсекеге қабілеттілігін арттыру			2018	2019	2020	2021
1-көрсеткіш Бір компьютерге санағанда студенттер саны	Есеп	Чел.	4	4	3	2
2 көрсеткіш Бір компьютерге ИПҚ саны	Есеп	Чел.	1	1	1	1
3-көрсеткіш Мамандықтар бойынша кәсіби даярлық деңгейін бағалауға және біліктілікті беруге қатысатын түлектердің үлесі	Есеп	%	100	100	100	100
4-көрсеткіш Қатысқандардың жалпы санынан барлық мамандықтар бойынша кәсіптік даярлық деңгейін бағалаудан және біліктілікті беруден бірінші реттен өткен түлектердің үлесі	Есеп	%	100	100	100	100
5-көрсеткіш Жаңадан ашылған мамандықтар саны	Лицензия	бірлік	1	1	-	1
6-көрсеткіш Бар мамандықты кеңейту ретінде ашылған біліктілік саны	Лицензияға қосымша	бірлік	4	4	5	6
7-көрсеткіш Заманауи жабдықтармен жабдықталған оқу зертханалары мен шеберханалардың саны	Есеп	бірлік	1	1	1	1
8-көрсеткіш Қазіргі заманғы жабдықтармен жабдықталған оқу кабинеттерінің саны	Есеп	бірлік	1	2	2	2
9- көрсеткіш "WS" кәсіби шеберлік байқауларына қатысатын студенттер саны»	Сертификат	адам	2	2	2	3

Іс-шаралар

- Дуалды оқыту жүйесі үшін әдістемелік ұсынымдар мен оқу-жоспарлау құжаттамасын әзірлеу
- Жаңадан ашылған мамандықтар үшін оқу-жоспарлау құжаттамасын әзірлеу
- ИПҚ біліктілігін арттырудың перспективалық жоспарын жасау және іске асыру, оның ішінде өндірістік кәсіпорындар базасында тағылымдамадан өту үшін
- "Үздік оқытушы", "Үздік өндірістік оқыту шебері" байқауларына қатысу
- Білім алушылардың кәсіптік даярлығын бағалаудан және біліктілік беруден өтуін қамтамасыз ету
- "Мамандығы бойынша үздік" конкурсын өткізу
- Оқушыларға арналған "Мамандық бойынша жолсілтеме" кәсіби бағдар беру жұмысын өткізу бағдарламасы



2.1.3. Міндет Елдің индустриялық-инновациялық даму сұраныстарын ескере отырып, мазмұнды жаңарту

			2018	2019	2020	2021
1-көрсеткіш Дуальды оқыту жүйесі қолдану мамандықтар саны	Есеп	бірлік	1	1	1	1
2-көрсеткіш Қолданбалы бакалавриатқа енгізілген мамандықтар саны	Бұйрық	бірлік	-	4	-	-
3-көрсеткіш Жұмысшы кадрларды даярлау және қайта даярлау жүзеге асырылатын мамандықтар саны	Бұйрық	бірлік	6	6	7	7

Іс-шаралар

Жұмыс берушілердің қатысуымен арнайы пәндер бойынша модульдік оқу жоспарларын, бағдарламаларын және ОӘК әзірлеу (кәсіптік стандарттар негізінде)

Жұмыс берушілердің қатысуымен техникалық және қызмет көрсету еңбегі қызметкерлерін қайта даярлау және біліктілігін арттырудың қысқа мерзімді курстары үшін бағдарламалар әзірлеу және жетілдіру



1.4-міндет. Әлеуметтік әріптестікті дамыту			2018	2019	2020	2021
1- көрсеткіш. ТЖКБ кадрларын даярлау саласында ынтымақтастық бойынша жасалған меморандумдар мен шарттардың саны	Келісім-шарт	бірлік	30	35	40	45
2-көрсеткіш. Студенттердің жалпы санынан жұмыс берушілер қаражаты есебінен оқитындардың үлесі	Келісім-шарт	%	0,1	0,1	0,2	0,3
3 - көрсеткіш. Мемлекеттік тапсырыс есебінен оқитындардың санынан кәсіпорындар базасында тәжірибеден өту үшін орындармен қамтамасыз етілген білім алушылардың үлесі	Келісім-шарт	%	100	100	100	100
4-көрсеткіш Колледждің оқу-материалдық базасын нығайтуға көмек көрсететін әлеуметтік серіктестердің саны	Есеп	бірлік	1	1	1	1
5-көрсеткіш Тәжірибе кезінде ақылы жұмыс орындарымен қамтамасыз етілген білім алушылардың үлесі	Есеп	%	1	1	1,5	2
6-көрсеткіш Белгіленген деңгейдегі және жоғары деңгейдегі разрядтарды беруге біліктілік емтихандарын тапсырған білім алушылардың үлесі	Есеп	%	100	100	100	100
7-көрсеткіш Өндірістен тартылған мамандардың саны: -оқытушылық қызметке -ЖП жетекшілігі, рецензенттерге, консультанттарға, - қорытынды аттестаттау комиссиясының төрағаларына және мүшелеріне -тәжірибе жетекшілігіне	Бұйрық		1	1	1	1
		адам	10	10	10	10
			12	12	12	12
			8	8	10	12

Іс-шаралар

Техникалық және қызмет көрсету еңбегі кадрларын даярлау және жұмысқа орналастыру саласындағы ынтымақтастық бойынша меморандумдар мен шарттар жасасу

Тәжірибе базаларымен қамтамасыз ету бойынша жұмыс берушілермен шарттар жасасу

Оқытудың дуалды жүйесін енгізу кезінде колледждегі өндірістегі мамандықтарға қажеттілікті анықтау

ПЦҚ-ның әлеуметтік серіктес күні шеңберінде дөңгелек үстелдер өткізу.

Мақсатты дайындық бойынша оқушылардың жетістіктері туралы әлеуметтік әріптестерді үнемі ақпараттандыру

Біліктілік разрядтарын алу үшін сынақ теориялық және практикалық емтихандарды тапсыруды ұйымдастыру және өткізу

Оқытушылық қызметті жүзеге асыру үшін өндірістен келген мамандарға консультациялық, әдістемелік көмек көрсетуді ұйымдастыру.



3-СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ.ТЖКБ МАЗМҰНЫН ЖАҢАРТУ, ЕҢБЕК НАРЫҒЫНЫҢ ҚАЖЕТТІЛІГІН ЕСКЕРЕ ОТЫРЫП, БІЛІМ БЕРУ ҚЫЗМЕТТЕРІНІҢ САПАСЫН АРТТЫРУ

3.1 Мақсат Кадрларды даярлау кезінде білім беру қызметін сапалы ұсыну үшін колледж қызметін ұйымдастыру

Мақсаттық индикаторлар қол жеткізудің соңғы мерзімін (кезеңін) көрсете отырып	Аяқтау нысаны	Өлшем бірлігі	2018 Жыл жоспары	жоспарлы кезеңде		
				2019 жыл	2020 жыл	2021 жыл
Оқу (қосалқы) шаруашылығында өткізілетін тәжірибелік сабақтардың үлесі (оқу қонақ үй кешені, оқу кафесі, оқу шаштаразы, тігін цехтары, шеберханалар, зертханалар).	есеп	%	40	45	50	55
Модульдік-құзыреттілік тәсіл негізінде кадрларды даярлау жүзеге асырылатын мамандықтардың үлесі.	есеп	%	20	20	25	30
Мақсаттық индикаторға қол жеткізу жолдары, құралдары және әдістері :						
3.1.1-міндет Оқу (қосалқы) шаруашылығын дамыту және жетілдіру			2018	2019	2020	2021
1-көрсеткіш Жұмысшы кадрларды даярлау және қайта даярлау жүзеге асырылатын мамандықтар саны	есеп	бірлік	6	6	6	6
2-көрсеткіш Модульдік-құзыреттілік тәсіл негізінде әзірленген жұмыс оқу жоспарлары мен бағдарламаларының саны	жоспар	бірлік	3	4	5	6
Іс-шаралар						
Оқу (қосалқы) шаруашылығы қызметінің жүйесін әзірлеу						
-оқу (қосалқы) шаруашылығының жарғысын әзірлеу						
- оқу (қосалқы) шаруашылығының кешенді жоспарын құру						
Оқу шаруашылығының қызмет көрсету шарттарын жасасу						
Оқытушылар мен ӨО шеберлерін БАК-ға және тағылымдамаға жіберу						
Модульдік білім беру бағдарламаларын әзірлеу						
Кадрларды даярлау және қайта даярлаудың қысқа мерзімді курстарын өткізу						
Оқу (қосалқы) шаруашылығы базасында оқу сабақтарын, тәжірибелерді, факультативтерді, үйірме және жобалау жұмыстарын өткізу						
Кәсіптік бағдар беру жұмысы, кәсіби сынамалар						
Ғылыми зерттеулерді, эксперименттік және инновациялық қызметті жүргізуге қатысу						
Жұмыс берушілерді білім беру бағдарламаларын, оқу әдебиеті мен оқу-әдістемелік кешендерді сараптауға, өндірістік оқыту мен кәсіптік тәжірибелерді өткізуге тарту						
Оқу (қосалқы) шаруашылығы базасында халықаралық және республикалық деңгейдегі жаттықтырушыларды шақыра отырып, колледждер бойынша шеберлер үшін оқыту семинарларын өткізу						
Оқу (қосалқы) шаруашылығынан алынған қаражат есебінен колледждің материалдық-техникалық базасын дамыту						



3.1.2 Міндет "Мейрамханалық сервис және қонақ үйді әкімшілендіру" облыстық құзыреттер орталығын құру және қызметін ұйымдастыру			2018	2019	2020	2021
1-көрсеткіш Орталық базасында өткізілетін тәжірибелік сабақтар, кәсіби шеберлік конкурстары, мастер-кластар саны	есеп	бірлік	4	5	5	6
2-көрсеткіш WS конкурсын өткізу үшін сарапшыларды дайындау	есеп	бірлік	1	2	2	2
Іс-шаралар						
Құзыреттер орталығы қызметінің жүйесін әзірлеу - орталықтың жұмыс жоспарын және кестесін жасау						
Оқытушылар мен ӨО шеберлерін БАК-ға және тағылымдамаға жіберу						
Орталық базасында оқу сабақтарын, тәжірибелерді, факультативтерді, үйірме жұмыстарын өткізу						
Кәсіптік бағдар беру жұмысы, кәсіби сынақтар						
Орталық базасында оқытушылар мен шеберлер үшін оқыту семинарларын өткізу						
“WS ” конкурсын дайындау және ұйымдастыру						



4-СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ. ТЖКБ ЖҮЙЕСІНІҢ ҚОЛЖЕТІМДІЛІГІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ, БІЛІМ БЕРУ ҚЫЗМЕТТЕРІНІҢ САПАСЫН АРТТЫРУ ҮШІН МТБ НЫҒАЙТУ ЖҮЙЕСІН ЖЕТІЛДІРУ

Мақсаты: білім беру қызметінің сапасын арттыру үшін колледждің материалдық-техникалық базасын дамыту

Мақсаттық индикаторлар қол жеткізудің соңғы мерзімін (кезеңін) көрсете отырып	Аяқтау нысаны	Өлшем бірлігі	2018 Жыл жоспары	жоспарлы кезеңде		
				2019 жыл	2020 жыл	2021 жыл
Заманауи жабдықтармен жабдықталған оқу кабинеттерінің үлесі	есеп	%	5	5	10	10
Жаңа жабдықтармен және бағдарламалармен жарақтандырылған оқу шеберханалары мен оқу шаруашылығы зертханаларының үлесі	есеп	%	80	85	90	100
Мақсаттық индикаторға қол жеткізу жолдары, құралдары және әдістері :						
1-міндет. Оқу процесінің сапасын арттыру			2018	2019	2020	2021
1 көрсеткіш. Жабдықталған жалпы білім беретін кабинеттер саны	есеп	бірлік	1	1	2	-
2 көрсеткіш. Жабдықталған арнайы пәндер кабинеттерінің саны	есеп	бірлік	1	1	1	1
3 көрсеткіш. Жабдықталған оқу зертханалары мен шеберханалардың саны	есеп	бірлік	1	1	1	1
4 көрсеткіш. Жаңартылып отыратын әдебиеттер санын, оның ішінде мемлекеттік тілде көбейту	есеп	бірлік	350	500	600	800
Іс-шаралар						
Химия, физика кабинетін жабдықтау.						
Лингафондық кабинетті сатып алу.						
"Тамақтандыруды ұйымдастыру" мамандығы бойынша кабинетті жабдықтау, "R-keeper" компьютерлік бағдарламасын сатып алу						
"Туризм" мамандығы бойынша кабинетті жабдықтау, Көрнекі құралдар сатып алу						
"Тігін өндірісі және киімдерді үлгілеу" мамандығы үшін "Автоматтандырылған жобалау жүйесі (АЖЖ)" бағдарламасын сатып алу						
"Қонақ үй шаруашылығын ұйымдастыру" мамандығы үшін « Қонақ үй жұмысын басқару АБЖ » бағдарламасын сатып алу						
Көрнекі ақпаратты мемлекеттік және орыс тілдерінде дайындау (стендтер, плакаттар және т. б.)						
Кітапхана қорын жаңарту						
Материалдық-техникалық базаны нығайту, оқу-өндірістік шеберханалар мен зертханаларды заманауи жабдықтармен және электрондық оқыту құралдарымен қамтамасыз ету						



5-СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ. ҚОҒАМДЫҚ САНАНЫ ЖӘНЕ САЛАУАТТЫ ӨМІР САЛТЫ МӘДЕНИЕТІН ЖАҢҒЫРТУ ШЕҢБЕРІНДЕ РУХАНИ-АДАМГЕРШІЛІК ҚҰНДЫЛЫҚТАРДЫ НЫҒАЙТУ

5.1. Мақсаты Қылмыстың және аутодиструктивті мінез-құлықтың алдын алу бойынша іс-шаралардың тиімділігін арттыру

Мақсаттық индикаторлар қол жеткізудің соңғы мерзімін (кезеңін) көрсете отырып	Аяқтау нысаны	Өлшем бірлігі	2018 Жыл жоспары	жоспарлы кезеңде		
				2019 жыл	2020 жыл	2021 жыл
Колледж студенттері арасында құқық бұзушылық санын азайту	Стат есеп		х	х	х	х
Колледж студенттерінің жалпы санынан ішкі бақылауда тұрған студенттер үлесін төмендету	Стат есеп	%	1,85	1	0,5	0,3
5.1.1-міндет Қылмыс пен құқық бұзушылықтың алдын алу						
1-көрсеткіш. Девианттық санынан ерекше педагогикалық назар аударуды талап ететін студенттер үлесін төмендету	Стат отчет	%	1,85	1	0,5	0,3
Іс-шаралар						
Колледж студенттерінің құқықтары мен заңды мүдделерін сақтау бойынша тексеру жүргізу						
Колледж студенттерінің жалпы қалалық, облыстық және республикалық іс-шараларға қатысуы						
Студенттерді өзін-өзі басқару органдарының жұмысына тарту						
ҚР Президентінің жолдауын насихаттау, «Мәңгілік ел», «Рухани жаңғыру», лекциялар, дөңгелек үстелдер т.б.						
Сынып жетекшілері кеңесінің жұмысы, семинарлар, мастер-кластар өткізу						



5.1.2-міндет Әлеуметтік жетімдіктің алдын алу

1 көрсеткіш. Жетім балалардың немесе ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балалардың үлесі	Әлеуметтік паспорт	%	2,9	2,7	2,5	2,1
2 көрсеткіш. Іздестірудегі студенттердің үлесін төмендету	Әлеуметтік паспорт	%	-	-	-	-
3 көрсеткіш. Психологиялық - педагогикалық сүйемелдеумен қамтылған студенттер отбасыларының үлесі	Стат. есеп	%	1,85	1,2	1	1
4 көрсеткіш. Ұжымдық-шығармашылық қызметпен қамтылған жетім балалар немесе ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балалар қатарындағы студенттердің үлесін ұлғайту	Әлеуметтік паспорт	%	1,85	2	2,1	2,1

Іс-шаралар

Қолайсыз және әлеуметтік жағынан осал отбасылардан шыққан балаларды психологиялық-педагогикалық және материалдық қолдау СӨС, СПИД, құқық қорғау органдары және т. б. орталықтарының мамандарын тарту арқылы колледждің ата-аналар жиналысын өткізу.

Жетім балаларды және ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларды әлеуметтік маңызы бар жобаларға, мәдени-бұқаралық іс-шараларға тарту



5.2-мақсат "Мәңгілік Ел" жалпыұлттық патриоттық идеясын және салауатты өмір салты мәдениетін енгізу

Мақсаттық индикаторлар қол жеткізудің соңғы мерзімін (кезеңін) көрсете отырып	Аяқтау нысаны	Өлшем бірлігі	2018 Жыл жоспары	жоспарлы кезеңде		
				2019 жыл	2020 жыл	2021 жыл
Колледжде оқитын студенттердің жалпы санынан қоғамдық пайдалы қызметке тартылған колледждегі білім алушылардың үлесі	есеп	%	48	52	56	62
Пәндік үйірмелер, қызығушылық бойынша клубтар, колледждің жастар ұйымдарының саны	есеп	бірлік	23	25	26	27
5.2.1-міндет Колледж студенттерінің патриоттық сана-сезімін және азаматтық белсенділігін нығайту			2018	2019	2020	2021
1 көрсеткіш. Жастар комитетінде жастарды қамту	есеп	адам	312	320	335	350
2 көрсеткіш. Студенттерді волонтерлік қозғалыспен қамту	есеп	адам	70	75	80	85
3 көрсеткіш. Әскери-патриоттық қызметке тартылған жастарды қамту	есеп	адам	150	155	160	170
Іс- шаралар						
"Рухани жаңғыру" бағдарламасы негізінде колледж оқушыларының патриоттық сезімін арттыру бойынша бағдарламаны әзірлеу және іске асыру және "Тәрбие және білім", "Атамекен", "Рухани қазына" жобаларына, оның ішінде "Туған жер: Шығыс Қазақстан" интернет-платформасына қатысу»						
Түрлі іс-шаралар, соның ішінде ҮЕҰ-мен бірлесіп: конкурстар, дебаттар, форумдар, жобалар ұйымдастыру арқылы жастар мәселелерін шешуге белсенді қатысу үшін старостаттардың қызметін ынталандыру						
Оқушы жастарды экологиялық бағыттағы іс-шараларды өткізуге тарту						
Жастардың азаматтық белсенділігін дамыту бойынша конкурстар, дөңгелек үстелдер, дебаттар, КВН өткізу						
Жас ұрпақты өзара құрмет пен патриотизм, Отанға және өз халқына адал қызмет ету қағидаттарында тәрбиелеу бойынша акциялар, кездесулер, дәрістер, дөңгелек үстелдер жыл сайын өткізу						
Жыл сайын әскери-патриоттық ойындар, байқаулар өткізу						



5.2.2-міндет Салауатты өмір салтын насихаттау бойынша профилактикалық іс-шараларды жандандыру

			2018	2019	2020	2021
1 көрсеткіш. СӨС насихаттау бойынша іс-шараларға қатысатын студенттердің үлесін арттыру	есеп	%	48	52	56	62
2 көрсеткіш. Спорттық секциялармен қамтылған студенттер үлесін арттыру	есеп	%	11,6	12	12,5	13

Іс-шаралар

Колледжде спорттың әр түрі бойынша спартакиадаларды өткізу

Колледж студенттерінің қалалық және облыстық спорттық шараларға қатысуы

СӨС насихаттау бойынша Медициналық қызмет қызметкерлерімен кездесулер өткізу

5.2.3-міндет Жастардың жобалық қызметін дамыту

			2018	2019	2020	2021
1 көрсеткіш. Бизнес-жобалардың авторлары мен әзірлеушілері болып табылатын студенттер саны	есеп	адам	6	6	9	9
2 көрсеткіш. Басқа білім беру ұйымдарымен немесе әлеуметтік серіктестердің кәсіпорындарымен бірлесіп бизнес-жобаларға қатысатын студенттердің үлесі	есеп	%	0,9	0,9	1,3	1,3
3 көрсеткіш. Студенттердің қатысуымен іске асырылған жобалар саны	проект	бірлік	1	2	3	3

Іс-шаралар

Студенттік бизнес-жобалардың тұсаукесерін ұйымдастыру және өткізу

Жобалық қызмет дағдыларын қалыптастыру бойынша оқыту тренингтерін өткізу



ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ:



Ықтимал тәуекелдің атауы	Тәуекелдерді басқару бойынша шаралар қабылданбаған жағдайда ықтимал салдарлар	Тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шаралар
Сыртқы тәуекелдер		
1. Біліктілікті арттырудың өзекті, инновациялық курстарына баға көтеру, осыған байланысты оқытушылардың өз біліктілігін арттыру мүмкіндігі болмайды.	Мамандарды даярлау сапасы төмендеу	1. Колледждің оқытушылардың инновациялық курстардан өтуін ішінара төлеу бойынша шаралар қабылдауы 2. Коучинг әдісін қолдана отырып оқытушылардың ішкі оқуын ұйымдастыру
2. Жалақыны есептеу кезінде ескерілмеуіне байланысты оқытушылардың біліктілік санатын (разрядты) арттыруға уәждемесі төмендеу.	Оқытушылардың өздігінен білім алуға, өзін-өзі жетілдіруге және өзін-өзі дамытуға ұмтылысының болмауы	1. Оқытушыларды қосымша педагогикалық сағаттармен, сыйақылармен көтермелеуді жандандыру, марапаттарға ұсыну 2. Психологиялық-түзету тренингтерін өткізу
3. Қоғамда дәстүрлі емес діни ағымдардың болуы.	Дәстүрлі емес діни ағымдарға енуіне байланысты студенттердің оқудан өздігінен алыстауы	Түрлі студенттік жобаларға, клубтарға, секцияларға діни идеяларға бейім студенттерді тарту бойынша белсенді жұмыс. Психологиялық-түзету тренингтерін өткізу
4. Аса назар аударуды талап ететін және әлеуметтік осал отбасылардан шыққан балалар санының өсуі	Қолайсыз және әлеуметтік осал отбасылардағы балалар арасындағы психологиялық ыңғайсыздық	Тұрмысы нашар және әлеуметтік осал отбасылардан шыққан балаларды моральдық және материалдық қолдау. Студенттерді, оның ішінде әлеуметтік жағынан осал отбасылардан өзін-өзі басқару органдарының жұмысына тарту
5. Студенттердің сана-сезім деңгейі мен оқу мотивациясы төмен	Білім мен пән сапасының төмендеуі	Кураторлар үшін тәуекел тобымен жұмысты ұйымдастыру мәселелері бойынша семинарлар өткізу
6. Мектепте студенттердің физикалық және техникалық-тактикалық дайындығының төмен деңгейі Студенттердің дене шынықтыру және СӨС сабақтарының қажеттілігін түсінуінің төмен деңгейі	Денсаулық индексын төмендету	Студенттерді спорт секцияларына қатысуға тарту
7. Бизнес-жобаларды іске асыру үшін ұйымдар мен кәсіпорындардан тапсырыс берушілердің болмауы	Студенттік бизнес-жобаларды іске асырудың мүмкін еместігі	Бизнес-жобаларды құру бойынша жұмысқа әлеуметтік әріптестерді, жұмыс берушілерді тарту



8. Жекелеген әлеуметтік әріптестердің бастамасы бойынша әлеуметтік әріптестік туралы шарттарды бұзу мүмкіндігі.	Дуалды оқыту жүйесін енгізу жобасының бұзылуы, өндірістік тәжірибені ұйымдастыру және түлектерді жұмысқа орналастыру мәселелері	1. Жаңа әлеуметтік серіктестермен, оның ішінде өңірден тыс жерлерде байланыс орнату және іздеу 2. Түлектердің жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу қызметінің жұмысын жаңа деңгейге Шығуын ұйымдастыру
9. Аймақ экономикасының төмендеуі.	Колледж түлектерінің қажет болмауы, жұмысқа орналасу % төмен	1. Түлектерге өз бизнесін ашуда көмек көрсету 2. Студенттік шағын кәсіпорындар құру
10. Білім беру қызметтері нарығында күшті бәсекелестердің пайда болуы.	Білім алушылар контингентінің азаюы, қызметкерлер штатының қысқаруы	1. Білім беру қызметін көрсету сапасының жоғары деңгейіне шығу мақсатында колледждің күшті жақтары мен артықшылықтарын күшейту. 2. Штатты қысқартуды болдырмау мақсатында дайындық курстарын, репетиторлықты ашу, оқу орталығының жұмысын жандандыру
11. КДДБ өткізу кезінде тест тапсырмаларының білім беру бағдарламасына сәйкес келмеу жағдайларының пайда болуы.	Түлектердің КДДБ тапсыруының төмен %	1. Түзету және білім беру бағдарламасына сәйкес келтіру мақсатында КДДБ тапсыру үшін тест базасын дайындауды жүзеге асыратын органдарға жүгіну
12. Жоғарғы органдар құзыреттер орталығын құру жөніндегі жобаны бекітпейді	«Мейрамханалық сервис және қонақ үйді әкімшілендіру» құзыреттер орталығы жобасының бұзылуы	1. Орталықты құру үшін құжаттаманы пысықтау
13. МТБ нығайтуға қаржыландыруды төмендету	Қазіргі заманғы жабдықтармен және компьютерлік бағдарламалармен жабдықталған оқу кабинеттерінің болмауы	1. Кабинеттерді ішінара жабдықтандыру бойынша шаралар қабылдау



Ішкі тәуекелдер

Жекелеген мамандықтар бойынша өндірістен шыққан мамандардың жеткіліксіз саны.	Студенттердің практикалық дайындығының төмен деңгейі	1.Мамандарды өндірістен педагогикалық қызметке қосымша жұмыс істеуге шақыру 2.Оқытушылар мен ТО шеберлерінің өндірістік тағылымдамаларының рөлін күшейту, оларды әлеуметтік әріптестердің кәсіпорындарына жүйелі түрде (жыл сайын) жіберу
Кураторлар мен бөлімшелер меңгерушілердің «тәуекел тобымен» жұмысы нашар жүйеленуі.	Девианттар қатарынан ерекше педагогикалық назар аударуды талап ететін студенттердің үлесін арттыру. Құқық бұзушылық санын көбейту	"Тәуекел тобы" студенттерімен жұмыс бойынша сынып жетекшілер үшін семинарлар өткізу. Колледждің қоғамдық өміріне студенттерді тарту
Бөлімшелерде өзін-өзі басқару органдары жеткіліксіз белсенді жұмыс істейді	Білім мен пән сапасының төмендеуі	Түрлі іс-шаралар: конкурстар, дебаттар, форумдар, жобалар ұйымдастыру арқылы жастар мәселелерін шешуге белсенді қатысу үшін өзін-өзі басқару органдарының қызметін ынталандыру
ДШ бағдарламасының бөлімдері бойынша МТБ болмауы: жүзу, күрес, коньки тебу спорты, гимнастика	Студенттердің денсаулық индексінің төмендеуі	Бассейнді, мұз кортын жалға алуды жоспарлау
Бизнес-жобаларды әзірлеуде студенттердің жеткіліксіз құзыреттілігі	Еңбек нарығында түлектердің төмен ұтқырлығы	Жобалық қызмет дағдыларын қалыптастыру бойынша оқыту тренингтерін өткізу
Бірнеше маманданулар бойынша кадрлар даярлауды жүзеге асыруға мүмкіндік беретін инновациялық жабдықтың шамалы үлесі.	Инновациялық жабдықтарда жұмыс істеу дағдыларын меңгерген мамандарды даярлау деңгейін төмендеуі	Сатып алу жоспарына сәйкес заманауи талаптарға жауап беретін жабдықтарды сатып алу
Техникалық мамандықтардың мемлекеттік тілдегі электрондық құралдармен жеткіліксіз қамтамасыз етілуі	Мемлекеттік тілде оқыту сапасының төмен деңгейі	1.Мемлекеттік тілде ЭОӘК құру және әзірлеу бойынша оқытушылардың қызметін жандандыру 2.ЭУМК электрондық қабықшаларын мемлекеттік тілде жасауға көмек көрсету үшін АТ кафедрасының оқытушыларын тарту



КҮТІЛЕТІН НӘТИЖЕЛЕР:

Стратегиялық бағыттар мен мақсаттар	Күтілетін нәтижелер
<p>1-стратегиялық бағыт. Инженерлік-педагогикалық қызметкерлердің, әкімшілік-басқару қызметкерлерінің кәсіби құзыреттілігін арттыру үшін жағдай жасау</p> <p>Мақсаты. Инженерлік-педагогикалық қызметкерлердің және әкімшілік-басқару қызметкерлерінің біліктілігін арттыру.</p>	<ol style="list-style-type: none">1.Инновациялық бағдарламалар бойынша БАК өткен оқытушылардың үлесін арттыру.2.«Пәндер бойынша тәжірибелік-бағытталған оқытуды оқу-әдістемелік қамтамасыз ету» жобасы бойынша іс-шаралар кешенін іске асыру.3.Магистр дәрежесі, жоғары және I санатты оқытушылардың үлесін арттыру, ғылыми жарияланымдар.4. Көптілділікті енгізу.
<p>2-стратегиялық бағыт. Колледждің беделін арттыру. ТжКБ қол жетімділігін және жастардың өзін-өзі көрсетуін қамтамасыз ету үшін жағдайлар жасау</p> <p>Мақсаты. Колледждің тиімді білім беру жүйесінің қызмет етуі</p>	<ol style="list-style-type: none">1.Білім алушылардың білім беру қызметтерінің сапасына қанағаттануы.2.Жалпы білім беретін мектептерді кәсіптік бағдар беру жұмыстарымен кеңінен қамту.3.Мемлекеттік тапсырыс бойынша және шарт негізінде жоспарды орындау.4.100% түлектер ҚДДБ бірінші реттен тапсырып өту.5.Бітірушілерді жұмысқа орналастырудың жоспарланған деңгейіне (90%) қол жеткізу.6.WS конкурсында республика деңгейінде жүлделі орындарға ие болу және қатысу үшін құзыреттілікті кеңейту.7. 6 мамандық бойынша модульдік білім беру бағдарламалары енгізілді.
<p>3-стратегиялық бағыт . ТжКБ мазмұнын жаңарту, еңбек нарығының қажеттілігін ескере отырып, білім беру қызметтерінің сапасын арттыру</p> <p>Мақсаты. Кадрларды даярлау кезінде білім беру қызметін сапалы ұсыну мақматында колледж қызметін ұйымдастыру</p>	<ol style="list-style-type: none">1.Оқу шаруашылығы мен Имитациялық фирманың жұмысы арқылы студенттердің өндірістік және кәсіпкерлік қызметі жандандырылды.2. Колледжбен ынтымақтастық туралы ұйымдармен шарттар жасасу.3.Оқу шаруашылығымен қызмет көрсету (көшпелі қызмет көрсету, тігінші қызметтері т.б.).



КҮТІЛЕТІН НӘТИЖЕЛЕР:

<p>Стратегиялық бағыттар 4. ТжКБ қолжетімділігін қамтамасыз ету, білім беру қызметтерінің сапасын арттыру үшін МТБ басқару жүйесін жетілдіру.</p> <p>Мақсаты. Білім беру қызметінің сапасын арттыру үшін колледждің материалдық-техникалық базасын дамыту</p>	<ol style="list-style-type: none">1. МТБ жақсарту, лингафондық кабинет сатып алу, химия және физика кабинетін жабдықтау.2. "Тамақтандыруды ұйымдастыру", "Тігін өндірісі және киімдерді үлгілеу" және "Қонақ үй шаруашылығын ұйымдастыру" мамандықтары үшін компьютерлік бағдарламалар сатып алу.3. Көрнекі ақпаратты мемлекеттік және орыс тілдерінде дайындау (стендтер, плакаттар және т. б.)4. Кітапхана қорын жаңарту.
<p>Стратегиялық бағыттар 5. Салауатты өмір салты мәдениетін және қоғамдық сананы жаңғырту шеңберінде рухани-адамгершілік құндылықтарды нығайту.</p> <p>1-мақсат. Қылмыстың және аутодеструктивті мінез-құлықтың алдын алу бойынша іс-шаралардың тиімділігін арттыру.</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Өзін-өзі басқару жүйесін құру, шығармашылық бастаманы дамыту есебінен студенттің жеке тұлғасын қалыптастыру үшін қолайлы психологиялық-педагогикалық жағдай жасау.2. Құқық қорғау органдарының қызметкерлерімен белсенді жұмыс істеу, ҮЕҰ өкілдерімен кездесу есебінен "қауіп-қатер" тобына жататын студенттер санының азаюы.
<p>2-мақсат. "Мәңгілік Ел" жалпыұлттық патриоттық идеясын және салауатты өмір салты мәдениетін енгізу</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Жобаларды іске асыруға тартылған студенттердің үлесін арттыру, үйірмелерге, секцияларға және т. б. қатысу.2. Студенттерді қаланың жастар ұйымдарында жұмысқа тарту арқылы азаматтық сана мен патриотизмді жоғары деңгейде қалыптастыру.



ШҚО ББ «Бизнес және сервис колледжі» КМҚК 2018-2021 жылдарға арналған стратегиялық даму бағдарламасын қаржыландыру

1-СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ. ИНЖЕНЕРЛІК-ПЕДАГОГИКАЛЫҚ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ, ӘКІМШІЛІК-БАСҚАРУ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ КӘСІБИ ҚҰЗЫРЕТТІЛІГІН АРТТЫРУ ҮШІН ЖАҒДАЙ ЖАСАУ.

1-міндет. Колледждің корпоративтік мәдениетін қалыптастыру және басқару құрылымын жаңарту				
Іс-шаралар	2018	2019	2020	2021
Сапа менеджменті жүйесін құру және дамыту	1000,0	1100,0	1200,0	1300,0
Колледж сайты мен ішкі жергілікті желіні жетілдіру	85,0	120,0	250,0	300,0
Электрондық іс жүргізу мен құжат айналымының бірыңғай жүйесінің элементтерін енгізу	100,0	100,0	100,0	100,0
2-міндет. Колледж мамандықтары бойынша мамандандырылған аккредиттеуден өту				
Іс-шаралар	2018	2019	2020	2021
СМЖ бойынша курстарды ұйымдастыру	500,0	650,0	700,0	850,0
Аккредиттеу бойынша курстарды ұйымдастыру	850,0			
Колледждің ұлттық институционалдық және мамандандырылған аккредиттеуден өтуі	6000,0	x	x	x
3-міндет. Оқытушылардың ғылыми қызметін арттыру				
Іс-шаралар	2018	2019	2020	2021
Магистратурада оқитын оқытушыларды көтермелеу және қолдау	100,0	110,0	120,0	130,0
Жыл сайынғы колледжішілік ғылыми-тәжірибелік конференция өткізу	200,0	220,0	250,0	280,0
Облыстық, республикалық конкурстарға, семинарларға, конференцияларға, ғылыми жарияланымдарға, соның ішінде көптілділік жобасын іске асыру аясында қатысу.	300,0	350,0	400,0	450,0
Колледжге тренерлерді шақыра отырып, курстар мен тренингтердің әртүрлі деңгейін ұйымдастыру және өткізу	850,0	880,0	800,0	920,0
Шетел тілін оқытудың тереңдетілген курстарында ИПҚ дайындауды қамтамасыз ету	500,0	650,0	720,0	830,0
Оқытушылар арасында конкурстар өткізу: - "Үздік оқытушы"	500,0	550,0	600,0	650,0
4-міндет. Білім беру сапасын көтеру				
Іс-шаралар	2018	2019	2020	2021
БАК-на және тағылымдамаға жіберу	1000,0	1100,0	1200,0	1300,0
Оқытушылар мен студенттердің баспа басылымдарында ғылыми жарияланымдарының санын арттыру	150,0	160,0	170,0	180,0
Ғылыми-практикалық семинарларға, конференцияларға, форумдарға қатысу санын арттыру	100,0	120,0	140,0	150,0
Студенттік конференциялар, олимпиадалар өткізу	250,0	280,0	310,0	340,0
Мақалаларды жариялау, соның ішінде ағылшын тілінде	150,0	180,0	220,0	250,0



ШҚО ББ «Бизнес және сервис колледжі» КМҚК 2018-2021 жылдарға арналған стратегиялық даму бағдарламасын қаржыландыру

2-СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ. ТЖКБ ЖҮЙЕСІНІҢ БЕДЕЛІН АРТТЫРУ. ТЖКБ ҚОЛЖЕТІМДІЛІГІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ЖӘНЕ ЖАСТАРДЫҢ ӨЗІН-ӨЗІ ЖЕТІЛДІРУ ҮШІН ЖАҒДАЙ ЖАСАУ.

2.1.1 Міндет Колледжде білім алуға қол жетімділікті қамтамасыз ету

Іс-шаралар	2018	2019	2020	2021
Оқушылар мен жастар арасында кәсіптік бағдар беру жұмыстарын жүргізу (кездесулер, Ашық есік күні, Бос орындар жәрмеңкесі, байқау кәсіби аттестациялау)	250,0	270,0	300,0	330,0
АҚ-тағы жарияланымдар мен сөз сөйлеулер	200,0	220,0	240,0	260,0

2.1.2. Міндет Бітірушілерді дайындау сапасын және бәсекеге қабілеттілігін арттыру

Іс-шаралар	2018	2019	2020	2021
ИПҚ біліктілігін арттырудың перспективалық жоспарын жасау және іске асыру, оның ішінде өндірістік кәсіпорындар базасында тағылымдамадан өту үшін	300,0	420,0	530,0	650,0
"Үздік оқытушы", "Үздік өндірістік оқыту шебері" байқауларына қатысу	150,0	200,0	250,0	300,0
Білім алушылардың кәсіби даярлығын бағалаудан және біліктілік беруден өтуін қамтамасыз ету.	550,0	655,0	760,0	865,0
"Мамандығы бойынша үздік" конкурсын өткізу	420,0	530,0	640,0	750,0
Оқушыларға арналған "Мамандық бойынша жолсілтеме" кәсіби бағдар беру жұмысын өткізу бағдарламасы	155,0	160,0	165,0	170,0

2.1.4-міндет. Әлеуметтік әріптестікті дамыту

Іс-шаралар	2018	2019	2020	2021
Оқытушылық қызметті жүзеге асыру үшін өндірістегі мамандарға консультациялық, әдістемелік көмек көрсетуді ұйымдастыру.	350,0	355,0	360,0	365,0



ШҚО ББ «Бизнес және сервис колледжі» КМҚК 2018-2021 жылдарға арналған стратегиялық даму бағдарламасын қаржыландыру

3-СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ.ТЖКБ МАЗМҰНЫН ЖАҢАРТУ, ЕҢБЕК НАРЫҒЫНЫҢ ҚАЖЕТТІЛІГІН ЕСКЕРЕ ОТЫРЫП, БІЛІМ БЕРУ ҚЫЗМЕТТЕРІНІҢ САПАСЫН АРТТЫРУ

3.1.1-міндет Оқу (қосалқы) шаруашылығын дамыту және жетілдіру

Іс-шаралар	2018	2019	2020	2021
Оқытушылар мен ӨО шеберлерін БАК-ға және тағылымдамаға жіберу	300,0	350,0	400,0	450,0
Оқу (қосалқы) шаруашылығы базасында оқу сабақтарын, тәжірибелерді, факультативтерді, үйірме және жобалау жұмыстарын өткізу	100,0	110,0	120,0	130,0
Кәсіптік бағдар беру жұмысы, кәсіби сынамалар	200,0	250,0	280,0	300,0
Ғылыми зерттеулерді, эксперименттік және инновациялық қызметті жүргізуге қатысу	50,0	60,0	70,0	80,0
Жұмыс берушілерді білім беру бағдарламаларын, оқу әдебиеті мен оқу-әдістемелік кешендерді сараптауға, өндірістік оқыту мен кәсіптік тәжірибелерді өткізуге тарту	700,0	750,0	800,0	850,0
Оқу (қосалқы) шаруашылығы базасында халықаралық және республикалық деңгейдегі жаттықтырушыларды шақыра отырып, колледждер бойынша шеберлер үшін оқыту семинарларын өткізу	500,0	650,0	750,0	900,0
Оқу (қосалқы) шаруашылығынан алынған қаражат есебінен колледждің материалдық-техникалық базасын дамыту	2000,0	2500,0	3000,0	3500,0

3.1.2 Міндет "Мейрамханалық сервис және қонақ үйді әкімшілендіру" облыстық құзыреттер орталығын құру және қызметін ұйымдастыру»

Іс-шаралар	2018	2019	2020	2021
Оқытушылар мен ӨО шеберлерін БАК-ға және тағылымдамаға жіберу	500,0	550,0	600,0	650,0
Орталық базасында оқу сабақтарын, тәжірибелерді, факультативтерді, үйірме жұмыстарын өткізу	100,0	110,0	120,0	130,0
Орталық базасында оқытушылар мен шеберлер үшін оқыту семинарларын өткізу	300,0	350,0	400,0	450,0



ШҚО ББ «Бизнес және сервис колледжі» КМҚК 2018-2021 жылдарға арналған стратегиялық даму бағдарламасын қаржыландыру

4-СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ. ТЖКБ ЖҮЙЕСІНІҢ ҚОЛЖЕТІМДІЛІГІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ, БІЛІМ БЕРУ ҚЫЗМЕТТЕРІНІҢ САПАСЫН АРТТЫРУ ҮШІН МТБ НЫҒАЙТУ ЖҮЙЕСІН ЖЕТІЛДІРУ

1-міндет. Оқу процесінің сапасын арттыру					
Іс-шаралар	2018	2019	2020	2021	
Химия, физика кабинетін жабдықтау.	7094,0	6586,0	x	x	
Лингафондық кабинетті сатып алу.	1238,0	1238,0	x	x	
"Тамақтандыруды ұйымдастыру" мамандығы бойынша кабинетті жабдықтау, "R-keeper" компьютерлік бағдарламасын сатып алу	1500,0	300,0	400,0	500,0	
"Туризм" мамандығы бойынша кабинетті жабдықтау, Көрнекі құралдар сатып алу	1200,0	250,0	350,0	450,0	
"Тігін өндірісі және киімдерді үлгілеу" мамандығы үшін "Автоматтандырылған жобалау жүйесі (АЖЖ)" бағдарламасын сатып алу	1500,0	x	x	X	
"Қонақ үй шаруашылығын ұйымдастыру" мамандығы үшін « Қонақ үй жұмысын басқару АБЖ» бағдарламасын сатып алу	1200,0	x	x	x	
Көрнекі ақпаратты мемлекеттік және орыс тілдерінде дайындау (стендтер, плакаттар және т. б.)	300,0	350,0	400,0	420,0	
Кітапхана қорын жаңарту	1500,0	1800,0	2000,0	2200,0	
Материалдық-техникалық базаны нығайту, оқу-өндірістік шеберханалар мен зертханаларды заманауи жабдықтармен және электрондық оқыту құралдарымен қамтамасыз ету	21320,0	22000,0	23000,0	25000,0	



ШҚО ББ «Бизнес және сервис колледжі» КМҚК 2018-2021 жылдарға арналған стратегиялық даму бағдарламасын қаржыландыру

5-СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ. ҚОҒАМДЫҚ САНАНЫ ЖӘНЕ САЛАУАТТЫ ӨМІР САЛТЫ МӘДЕНИЕТІН ЖАҢҒЫРТУ ШЕҢБЕРІНДЕ РУХАНИ-АДАМГЕРШІЛІК ҚҰНДЫЛЫҚТАРДЫ НЫҒАЙТУ

5.1.1-міндет Қылмыс пен құқық бұзушылықтың алдын алу				
Іс-шаралар	2018	2019	2020	2021
Колледж студенттерінің жалпы қалалық, облыстық және республикалық іс-шараларға қатысуы	30,0	35,0	40,0	45,0
Сынып жетекшілері кеңесінің жұмысы, семинарлар, мастер-кластар өткізу	15,0	20,0	25,0	30,0
5.1.2-міндет Әлеуметтік жетімдіктің алдын алу				
Іс-шаралар				
Қолайсыз және әлеуметтік жағынан осал отбасылардан шыққан балаларды психологиялық-педагогикалық және материалдық қолдау	100,0	110,0	120,0	130,0
Жетім балаларды және ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларды әлеуметтік маңызы бар жобаларға, мәдени-бұқаралық іс-шараларға тарту	50,0	55,0	60,0	65,0
5.2.1-міндет Колледж студенттерінің патриоттық сана-сезімін және азаматтық белсенділігін нығайту				
Іс-шаралар	2018	2019	2020	2021
"Рухани жаңғыру" бағдарламасы негізінде колледж оқушыларының патриоттық сезімін арттыру бойынша бағдарламаны әзірлеу және іске асыру және "Тәрбие және білім", "Атамекен", "Рухани қазына" жобаларына, оның ішінде "Туған жер: Шығыс Қазақстан" интернет-платформасына қатысу	70,0	75,0	80,0	85,0
Түрлі іс-шаралар, соның ішінде ҮЕҰ-мен бірлесіп: конкурстар, дебаттар, форумдар, жобалар ұйымдастыру арқылы жастар мәселелерін шешуге белсенді қатысу үшін старостаттардың қызметін ынталандыру	x	x	x	x
Жастардың азаматтық белсенділігін дамыту бойынша конкурстар, дөңгелек үстелдер, дебаттар, КВН өткізу	50,0	55,0	60,0	65,0
Жас ұрпақты өзара құрмет пен патриотизм, Отанға және өз халқына адал қызмет ету қағидаттарында тәрбиелеу бойынша акциялар, кездесулер, дәрістер, дөңгелек үстелдер жыл сайын өткізу	x	x	x	x
Жыл сайын әскери-патриоттық ойындар, байқаулар өткізу	30,0	35,0	40,0	45,0



ХИМИЯ КАБИНЕТІНІҢ ЖОБАСЫ





ФИЗИКА КАБИНЕТІНІҢ ЖОБАСЫ





ЛИНГАФОН КАБИНЕТІНІҢ ЖОБАСЫ

